

🌟 Executive Coaching Mastery

Certificación en Coaching Ejecutivo Estratégico para Coaches Profesionales

🎯 Propuesta de Valor

Convierte tu experiencia como coach en una práctica ejecutiva lista para el mundo corporativo.

Executive Coaching Mastery es una certificación avanzada diseñada para coaches certificados que quieren especializarse en el nicho del coaching ejecutivo. En solo 30 horas intensivas, dominarás las herramientas, habilidades y estructuras necesarias para liderar procesos de coaching que impactan directamente el liderazgo, la cultura y los resultados organizacionales.

¿Qué lograrás?

- ✅ Conectar con RRHH, líderes y patrocinadores desde un enfoque estratégico
- ✅ Guiar procesos de coaching ejecutivo estructurados, medibles y enfocados en resultados
- ✅ Usar herramientas como 360s, assessments y metodologías de alineación de objetivos
- ✅ Aplicar neurociencia e inteligencia emocional para generar cambios sostenibles en líderes
- ✅ Posicionarte como coach ejecutivo profesional, con marca clara y diferenciada

¿Para quién es?

Para coaches certificados que quieren llevar su práctica al siguiente nivel, acceder al mercado corporativo y trabajar con líderes, equipos y organizaciones de alto desempeño.

Duración total: 30 horas

Modalidad: Online / Presencial / Híbrido

Orientado a: Coaches certificados que buscan especializarse en el nicho corporativo

◆ MÓDULO 1: Introducción al Coaching Ejecutivo

Objetivo: Entender el posicionamiento y valor estratégico del coaching ejecutivo en entornos corporativos.

- ¿Qué es el coaching ejecutivo y qué lo diferencia del coaching personal?
- Entendiendo el mercado actual del coaching ejecutivo
- Beneficios organizacionales: retención y desempeño
- Beneficios individuales: liderazgo y crecimiento profesional
- Cómo vender el coaching ejecutivo dentro de una organización
- Introducción al sistema COACH Business (metodología propia)

◆ **MÓDULO 2: Actores Clave en el Proceso Corporativo**

Objetivo: Navegar las relaciones con todos los involucrados en una intervención de coaching.

- Dinámicas y roles al trabajar con empresas
- Cómo ser el mejor coach para RRHH y Talento
- Cómo ser el mejor coach para el jefe (patrocinador)
- Cómo ser el mejor coach para el cliente/coachee
- Entendiendo la política y cultura organizacional
- Gestión de expectativas y acuerdos tripartitos

◆ **MÓDULO 3: El Proceso del Coaching Ejecutivo Paso a Paso**

Objetivo: Dominar el flujo de un proceso efectivo de coaching ejecutivo.

- Fases del proceso y ritmo ideal del coaching
- Estructura de sesiones ejecutivas
- La sesión de alineación de metas con el jefe
- Definición de Metas de Alto Impacto
- Metas más comunes del coaching ejecutivo
- Herramientas de apoyo entre sesiones (registro sesiones, lecturas, recursos)
- Cierre del proceso y seguimiento

◆ **MÓDULO 4: Evaluaciones, Herramientas y Datos**

Objetivo: Integrar herramientas validadas para enriquecer el proceso de coaching.

- Cómo usar assessments en coaching ejecutivo (MBTI, DISC, Hogan, etc.)
- Manejando encuestas de opinión 360
- Sesiones de interpretación de resultados
- Reportes ejecutivos y cómo presentar hallazgos
- El Reporte Final: estructura, lenguaje y valor agregado

◆ **MÓDULO 5: Habilidades Clave del Coach Ejecutivo**

Objetivo: Refinar competencias avanzadas adaptadas al contexto ejecutivo.

- Dominando las entrevistas de compatibilidad (química)
 - Coaching basado en fortalezas vs brechas
 - Trabajo con líderes difíciles y resistentes
 - Coaching desde la inteligencia emocional
 - Técnicas de coaching basadas en neurociencia:
 - Neuro plasticidad y cambio de hábitos
 - Regulación emocional en entornos de alta presión
 - Adopción de lenguaje no amenazante
 - Mindfulness: Activación de estados mentales óptimos para el liderazgo
 - Uso del lenguaje de liderazgo y negocios
 - Construyendo confianza en ambientes de alto desempeño
-

◆ **MÓDULO 6: Profesionalización y Marca Personal**

Objetivo: Posicionarte como coach ejecutivo profesional ante el mercado.

- Cómo presentarte ante empresas y RRHH
 - La importancia de los testimonios
 - Ética profesional en el coaching ejecutivo
 - Casos prácticos y dilemas éticos
 - Prácticas recomendadas para coaches en organizaciones
 - Construyendo una marca como coach ejecutivo
-

🎯 **Resultado Final:**

Al terminar, el coach tendrá las competencias para ofrecer procesos de coaching ejecutivo altamente efectivos, alineados con los objetivos organizacionales, y con herramientas respaldadas por neurociencia, inteligencia emocional y evaluación estratégica.

✳️ **COMUNIDAD APRENDIZAJE CONTINUO (Opcional pero recomendada): Integración y Supervisión**

Objetivo: Consolidar el aprendizaje a través de la práctica supervisada.

- Simulación de sesiones con feedback
- Análisis de casos reales
- Supervisión grupal
- Revisión de entregables finales

- Grupo Mastermind de mejora continua (sesiones semanales)
- Espacio para networking entre coaches

Impartido por: Guillermo Mendoza.

Disruptor de Mindsets (Actitudes)



Guillermo Mendoza acelera liderazgo y crecimiento personal alrededor del mundo, ayudando a la gente a liberar el poder de operar con los mejores mindsets. Experto en liderazgo, conferencista global, emprendedor y coach ejecutivo. Su pasión es compartir las herramientas y experiencias que tiene en neurociencia, inteligencia emocional, mindfulness y coaching para ayudar a la gente y a los líderes a triunfar creando conciencia, desarrollando liderazgo y obteniendo resultados.

Guillermo está dedicado a empoderar líderes para crecer una organización exitosa desarrollando talento en la gente. Su estilo auténtico y reflexivo engancha a la gente para descubrir su mejor liderazgo y hacer los cambios necesarios que transformarán sus mentes con un impacto positivo en sus vidas y las de los demás.

El colaboró en Microsoft en ventas y mercadeo, expandiendo operaciones mediante la apertura de subsidiarias en Costa Rica, Guatemala and Panamá antes de ser nombrado Director General para la región del Caribe y Centro América. Mediante el conocimiento y práctica de mindfulness, meditación y crecimiento personal ha encontrado los conceptos más impactantes para el éxito.

Es el primer entrenador en los Estados Unidos de la ICC (International Coaching Community) basada en Londres certificando coaches profesionales y ofrece sus servicios en inglés, español y portugués.

Ha trabajado con líderes en EE. UU., México, Brasil, Puerto Rico, Italia, Egipto, Argentina, Bélgica, Austria, España, Venezuela, Colombia, Perú, Guatemala y Costa Rica de organizaciones como BBVA Compass Bank, Repsol, Technip FMC, ExxonMobil, Hexpol, Para la Naturaleza, Praxair, Linde, Autoliv y otras.

Guillermo vive en The Woodlands al norte de Houston, Texas con su esposa María y sus dos Gran Daneses Phoebe y Einstein. Cuando no está presentando o coacheando está viajando, haciendo senderismo, buceando en algún lugar del mundo o planeando su siguiente aventura.